

Vestdansk repræsentation på universitetslærer listen.

Valgdugtalelse fra Olav W. Bertelsen, Datalogi, AU

Som universitetslærere står vi i dag overfor en række udfordringer. Fusioner, eksterne bestyrelser og principper om professionel (ikke valgt) ledelse. Samtidigt er den statslige styring intensiveret. Politikerne formulerer målsætninger om studietider, international ranking, og meget andet, og ønsker at styre på hidtil uset detaljeniveau. Ikke alle initiativer er lige frugtbare. Konkurrenceudsættelse leder flere steder til forudsigelig forskning. Professionel ledelse bliver nogen steder mere magtfuldkommen end omsorgsfuld.

Som universitetslærere har vi mere end nogensinde før brug for at vores fagforening, DM, tegner vores interesser markant. Derfor er der brug for en stærk repræsentation af universitetslærere i DM's hovedbestyrelse.

Universitetslærerne er spredt over flere forskellige fagforeninger, dette styrker ikke vores gennemslagskraft. Jeg vil arbejde for øget samarbejde mellem akademikerfagforeningerne så vi i langt højere grad kan samle ressourcerne og tale med en stemme.

DM skal fortsat arbejde med traditionelle temaer som løn og arbejdstid, forsknings frihed, fyringer osv. Fx kampen for de løstansatte undervisere skal fortsættes. Men, det bliver også stadigt vigtigere at vi som fagforening orienterer os mod de blødere aspekter i skabelsen af et godt arbejdsliv: sikring af et godt samarbejdsklima, indsatser mod stress og nedslidning, tydelig anerkendelse der ikke bare udtrykkes i løntillæg (der i øvrigt er latterligt små), gennemskuelige udviklings og karrieremuligheder osv. Langt de fleste universitetsforskere oplever perioden fra ph.d.-graden til fastansættelse som en kamp i mørke. Nogen går ned med stress eller forlader universitetet i frustration. Adjunkt/postdoc stillingen er en tidsbegrænset udviklingsstilling hvor den ansatte i realiteten er akademisk daglejer fordi institutionen ikke er formelt forpligtet ift. vejledning, fornuftig opgavetildeling osv. Det kan gøres meget bedre, og DM bør tage kampen op og gennemtvinge en struktur der sikrer alle et mere harmonisk arbejdsliv.

DM bør intensivere kampen for ligestilling mellem kønnene. De initiativer der ses i dag er generelt alt for uambitiøse. Da man for nogen år siden indså at for mange af de bedste danske forskere endte i udlandet indførte man Schou og Steno stipendierne. Kunne den gryende erkendelse af at vi har brug for at ansætte flere dygtige kvinder føre til noget lignende?

DM må kæmpe for at professionel ledelse kommer til at betyde omsorgsfuld og lydhør ledelse. Det er på tide at vi får gjort op med han-abe-mentaliteten.

Der er brug for at universitetslærerne i DM's hovedbestyrelse repræsenterer universitetslærerne i hele landet. En stemme på Olav W. Bertelsen, nr. 4 på universitetslærerlisten til DM's hovedbestyrelsesvalg 2010, er en stemme på at også universitetslærere i Vestdanmark skal høres i DM.